



## Das Zertifikat als Nachweis Ihrer Arbeitgeberattraktivität!

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie ist der offizielle Qualitätsnachweis Ihrer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik. Auf der einmal jährlich stattfindenden Zertifikatsverleihung wird Ihr Engagement für eine familien- und lebensphasenbewusste Unternehmenskultur unter Anwesenheit von Schirmherren und Medien gewürdigt.



### Information und Beratung

Sie haben Interesse an einer persönlichen Beratung zum audit berufundfamilie?

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage und stehen Ihnen gerne zur Verfügung.

*Bitte wenden Sie sich an*

**Elena de Graat**  
**berufundfamilie Service GmbH**

c/o work & life  
forschung & beratung  
Köslinstraße 55  
53123 Bonn

Telefon 0228.96 289 100  
e.degraat@berufundfamilie.de  
www.berufundfamilie.de

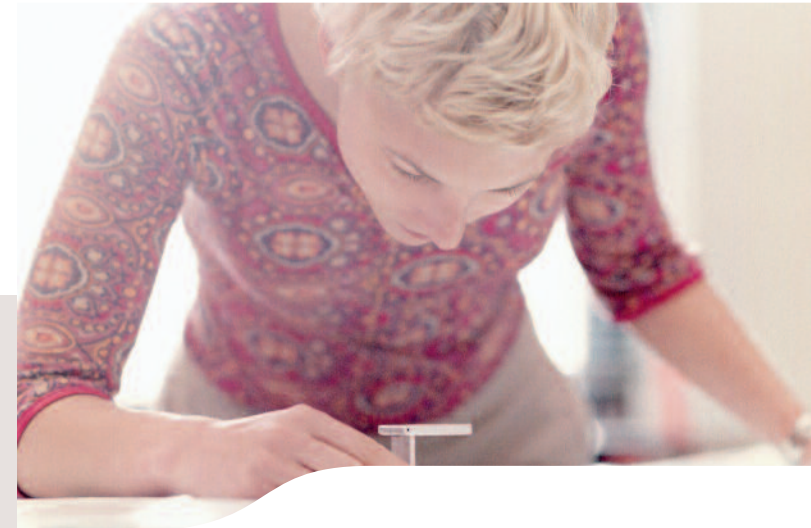
### Ihre renommierten Partner

**berufundfamilie Service GmbH**

Die berufundfamilie Service GmbH hält die exklusive Lizenz für das audit berufundfamilie in Deutschland. Bei der Durchführung des audit in den Unternehmen werden speziell qualifizierte Auditorinnen und Auditoren eingesetzt.

**berufundfamilie gGmbH**

Als Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung hat die berufundfamilie gGmbH das audit konzipiert und kontinuierlich weiterentwickelt. In ihrer Rolle als Impulsgeber gilt sie als führender Kompetenzträger zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben.



## audit berufundfamilie

Ihr Weg zu einer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik

Empfohlen durch



Schirmherrschaft





### Das audit berufundfamilie

Das audit berufundfamilie ist das Managementinstrument für Arbeitgeber, zur Strukturierung, Implementierung und Steuerung einer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik.

Angepasst an die spezifischen Bedarfe und Rahmenbedingungen Ihres Unternehmens initiiert das audit berufundfamilie einen Prozess hin zu einer verbesserten Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben.

### ...für alle Branchen und Betriebsgrößen

Die Vielfalt der mehr als 1.000 Zertifikatsträger zeigt: Die Investition in die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben lohnt sich. Ob internationale Konzerne, Behörden, Banken oder Handwerksbetriebe, ob fünf oder 120.000 Beschäftigte, vertreten sind Arbeitgeber aller Branchen und Betriebsgrößen.

### Ihre Vorteile als zertifizierter Arbeitgeber

Mit dem audit berufundfamilie, das von der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung initiiert und gemeinsam mit Arbeitgebern praxisnah weiterentwickelt wurde, erreichen Sie folgende Ziele:

- Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- erhöhte Mitarbeiterbindung und -motivation
- gesteigerte Produktivität und Innovationskraft
- weniger Fehlzeiten und eine geringere Fluktuationsrate
- bessere Kundenbindung durch Imagegewinn

### Der Ablauf der Auditierung

Entlang von acht Handlungsfeldern werden die Ziele und Maßnahmen Ihrer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik entwickelt:

- 1 Arbeitszeit
- 2 Arbeitsorganisation
- 3 Arbeitsort
- 4 Information und Kommunikation
- 5 Führung
- 6 Personalentwicklung
- 7 Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen
- 8 Service für Familien

Eine Auditorin/ein Auditor erarbeitet gemeinsam mit Ihnen in den folgenden Schritten Ihren unternehmensspezifischen Lösungsansatz. **Passgenau, bedarfsgerecht, effektiv.**

audit

▼ Aufnahme Status quo

▼ Strategieworkshop

▼ Basischeck ab 1.501 Beschäftigte

▼ Auditierungsworkshop

▼ Managementgespräch ab 501 Beschäftigte

▼ Zielvereinbarung

▶ Erteilung Zertifikat

### Vereinbarkeit weiter denken

Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben integriert folgende weitere Themen der Personalpolitik:

- **Vielfalt** – Fähigkeiten, Kompetenzen, Sichtweisen, Erfahrungen und damit Potenziale einer vielfältigen Belegschaft erschließen
- **Lebensentwürfe** – variierende Formen der Alltagsgestaltung, der Werteorientierung und Lebensziele wertschätzen und durch innovative Personalkonzepte unterstützen
- **Familien- und lebensphasenbewusstes Führen** – Führungskräfte als Treiber des Kulturwandels gewinnen und ihre eigene Vereinbarkeit ermöglichen
- **Pflegesensible Personalpolitik** – durch entsprechende Arbeitsorganisation Entlastung erreichen
- **Gesundheitsmanagement** – bedarfsgerecht und präventiv die Gesundheit am Arbeitsplatz stärken
- **Generationenmanagement** – ausgehend von der Mitarbeiterstruktur demografische Entwicklungen erfolgreich einsetzen
- **Internationalität** – geänderte Arbeitsbedingungen in einer globalisierten Arbeitswelt berücksichtigen und die Kulturen unter Ihrem Dach produktiv managen

### Unsere Angebote im audit-Netzwerk

Gemeinsam mit den Auditoren/innen betreut die berufundfamilie Service GmbH die Mitglieder des audit-Netzwerkes während der dreijährigen Laufzeit des Zertifikates. Dazu gehören auch die Angebote der berufundfamilie-Akademie, regionale und bundesweite Netzwerktreffen sowie Praxistipps.